

Maastricht, 15 december 2015

Geachte mevrouw Damsma, geachte voorzitter mevrouw van Ham, geachte aanwezigen.

Als directeur van STEPS hecht ik eraan hier nogmaals en ten overstaan van iedereen te laten weten dat ik het eens ben met de visie en koers die de gemeente Maastricht vaart met betrekking tot het inrichten van de zogenaamde IKC's en voor harmonisering peuterspeelzaalwerk en kinderopvang.

Ik vertrouw erop dat dit een grote meerwaarde heeft voor ouders.

De gemeente Maastricht heeft in afgelopen jaren fors geïnvesteerd in de scholing van onze medewerkers in de voorschoolse voorzieningen, voor wat betreft de voor- en vroegschoolse educatie, en in het begeleiden van jonge kinderen naar een goede start van de basisschool.

Ik ben ruim 17 jaar directeur van STEPS en heb deze prachtige functie 17 jaar met veel overgave en liefde uitgeoefend. Dat STEPS gaat verdwijnen, doet natuurlijk pijn.

In de afgelopen 17 jaar is het peuterspeelzaalwerk een schakel geworden die niet meer weg te denken is uit Maastricht. Wij zitten in iedere wijk en hebben een enorm netwerk opgebouwd, ook met organisaties die hetzelfde doel nastreven: het beste doen voor kinderen en hun ouders.

Zelf doorgaan als zelfstandige organisatie onder de huidige wet- en regelgeving vanuit het Rijk is niet realistisch, er gaat teveel veranderen.

Er zijn nu 4 kinderopvangorganisaties die op verzoek van de gemeente ons werk willen overnemen. U heeft namens de gemeente ons gegarandeerd, de functie blijft overeind.

Mijn zorg, onlangs verwoord in de Limburger is tweeledig.

Op de eerste plaats hoop ik dat er precies zoals nu het geval is, een goede plek blijft bestaan voor onze kinderen zodat ouders en leidsters de toekomst met vertrouwen tegemoet kunnen zien.

Op de tweede plaats dat er een goede en gezonde werkplek komt voor al onze goed opgeleide en betrokken medewerkers. De opgedane expertise mag niet verloren gaan.

Wij zitten nu midden in een proces dat wij in gezamenlijkheid met u en de kinderopvangorganisaties hebben opgepakt en dat nu uiterst zorgvuldig uitgewerkt dient te worden. Wat nu nog contouren zijn moet concreter uitgewerkt gaan worden in de komende tijd. En er zal een antwoord moeten komen op de vele vragen die nu leven.

Ik doe dus andermaal een appèl op de gewenste zorgvuldigheid in het proces en in de communicatie naar ouders en personeel!

Ik kan het niet genoeg benadrukken!

U mevrouw de wethouder en uw ambtenaren hebben ons toegezegd dat:

1. **alle kinderen** een plek zullen krijgen in een IKC en onder de kinderopvang en die dus onafhankelijk van hun achtergrond, wel/geen tweeverdiener welkom zijn. Een plek voor alle peuters, rust voor ouders.
2. Dat er een **nieuwe werkplek is** voor alle medewerkers in het primaire proces in de nieuwe organisatie. Voor de medewerkers van het centraal bureau zal er een sociaal plan komen wanneer blijkt dat er geen sprake is van overname van de gehele organisatie. Ook voor deze medewerkers zal de uiterste inspanning worden gedaan om ook hen aan werk te helpen.
3. De rechten van de ouders die nu gebruik maken van STEPS overeind blijven.
4. Voor de vele vrijwilligers, 68 in getal, die van grote waarde zijn voor ons werk, een apart traject wordt gestart om samen met hen de mogelijkheden te bespreken om elders actief te worden na een overname door de kinderopvang.
5. Er bij de nieuwe overnemende organisaties sprake is van financiële continuïteit voor een langere periode, maar dat STEPS ervan uitgaat dat dit de komende weken in goed overleg wordt geregeld.

Namens de kinderen van STEPS, hun ouders en onze medewerkers en vrijwilligers houd ik u aan uw beloftes en hoop ik van harte dat ik dit kan doen met een gerust hart: kinderen, ouders en medewerkers van STEPS overdragen aan de 4 kinderopvangorganisaties waarbij de goede opvang en educatie en opvoedingsondersteuning gewaarborgd blijft.

Ook -en zoals toegezegd in de raadsinformatiebrief van 23 juni 2015- de nodige zorgvuldigheid zal worden betracht in **alle** procedures. Zowel in de formeel-juridische (overname van onderneming) procedure als de politieke procedure (besluitvorming Raad) maar ook in de communicatie naar personeel en ouders en pas tot definitieve overname zal worden overgegaan en een nieuwe subsidieverordening pas zal worden ingevoerd als **alle** procedures met de nodige zorgvuldigheid zijn afgerond.

Wij zullen zoals altijd wanneer dit van ons wordt gevraagd meewerken.

Van de raadsleden verwacht ik dat u alle benodigde stukken die u nodig acht voor het nemen van een doordacht besluit beoordeelt op juistheid en volledigheid.

Die verantwoordelijkheid voor het totale proces leg ik bij u als wethouder neer en ik zal u daaraan houden in de komende tijd.

Dank voor uw aandacht!